

Приложение №1
к Положению о стимулировании работников
Белгородского государственного центра народного творчества

Критерии оценки эффективности руководителей и работников государственного бюджетного учреждения культуры «Белгородский государственный центр народного творчества»

Заместитель Директора					
Эффективность, качество и высокие результаты работы					
N n/n	Наименование критерия	Оценка критерия за месяц	Ед. изм.	Количество нное значение в месяц	Периодичность подведения
1	2	3	4	5	6
1	Выполнение целевых показателей результативности работы учреждения (установленные в государственном задании количественные и качественные показатели)	Выполнено на 100%	%	До 20	полугодие
		От 50 до 70%	%	До 10	полугодие
		До 50%	%	0	полугодие
2	Отсутствие замечаний Губернатора области, правительства области, департамента внутренней и кадровой политики области, управления культуры области по выполнению их поручений и приказов, а также соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности и информации	Отсутствие замечаний	%	До 15	полугодие
		Одно замечание	%	До 5	полугодие
		Два замечания	%	0	полугодие
3	Оказание методической помощи муниципальным учреждениям культуры	Оказывалась	%	До 15	полугодие
		Не оказывалась	%	0	полугодие
4	Отсутствие жалоб граждан и организаций, в том числе и на ненадлежащее предоставление государственных услуг	Отсутствие замечаний	%	До 10	полугодие
5	Учет (паспортизация) коллективов самодеятельного народного творчества: Формирование компьютерной базы данных (обновление) по жанрам и видам (электронный каталог): - руководителей - исполнителей - авторов-любителей	Ведение полного учета, формирование компьютерной базы данных	%	До 10	полугодие
		Отсутствие учета, формирования компьютерной базы данных	%	0	полугодие

